

TÜBİTAK TEMİNİNDE GÜÇLÜK ve BAŞARI TEŞVİK PRİMLERİ UYGULAMA ESASLARI (*)

Amaç

Madde 1. Bu Esaslar'ın amacı, Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu misyon ve stratejilerine uygun olarak yerine getirilecek faaliyetler için gereksinim duyulan, bulunmasında güçlük çekilen ve çalıştığı birim/proje için kritik değer taşıyan üstün nitelikli kişilerin işe alınması ve işte tutulmasını sağlamak ve olağan beklentinin üstünde performans gösteren başarılı personeli teşvik etmek amacıyla yapılacak ek ödemelere ilişkin kriter ve işlemleri düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2. Bu Esaslar, Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu'nun Araştırma Hizmet Grubu'nda yer alan personeli ile Yönetim Hizmet Grubu'nda yer alan üst düzey yöneticilerine verilecek Temininde Güçlük Primi ile başarılı personele verilecek Başarı Teşvik Primi'nin belirlenmesine ve ödenmesine ilişkin işlemleri kapsar.

Tanımlar

Madde 3. Bu Esaslar'da belirtilen tanımlardan;

Kurum : Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu'nu (TÜBİTAK),

Başkan : Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu Başkanı'nı,

Başkanlık : Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu Başkanlığı'nı,

(*) Bilim Kurulu'nun 14.12.2002 tarih ve 106 sayılı toplantısında kabul edilmiştir.

- TGP** : Temininde Güçlük Primi'ni,
BTP : Başarı Teşvik Primi'ni,
Bağlı Birim : Başkanlığa doğrudan bağlı Merkez, Enstitü ve diğer bağlı birimleri (Kolaylık Birimleri dahil),
Birim Üst Yöneticisi: Başkanlıkta Başkan Yardımcıları ve Genel Sekreteri, Merkez'de Merkez Başkanı'nı, Enstitü ve Kolaylık Birimlerinde Enstitü ve Kolaylık Birimi Müdürlerini

ifade eder.

Genel Prensipler ve Bütçeleme

Madde 4. Başkanlık ve Bağlı Birimler için ayrılan toplam TGP ve BTP ödeneği Bilim Kurulu kararıyla belirlenir. Bütçe olanaklarının elvermesi halinde bu belirleme yılda birden fazla da yapılabilir. Bu ödeneğin ne kadarının TGP'ne ve BTP'ne ayrılacağı Yönetim Kurulu olan birimlerde Yönetim Kurulu'nca, olmayan birimlerde ise Başkan tarafından saptanır. Belirlenmiş olan ödeneğin Başkanlıkta Başkan Yardımcılıkları ve Genel Sekreterlik birimlerine dağıtımına Başkan; MAM'da bağlı Enstitülere dağıtımına Merkez Kurulu'nun önerisi üzerine Yönetim Kurulu karar verir.

TGP ve BTP değerlendirmesi ilke olarak her yıl Ocak ayında yürürlüğe girecek şekilde bir önceki yılın Aralık ayında yapılır. Genel değerlendirme dönemi dışında, yeni personel alımlarında TGP önerisi atama oluru ile birlikte onaya sunulur. Kişinin belirli bir dönemde TGP ve/veya BTP almış olması sürekli alacağı anlamına gelmez. Bu bağlamda, Birim Üst Yöneticisi, personelin görevlendirildiği birim veya projenin değişmesi ve/veya performans ve işe uygunluk durumuna ilişkin kanaatinin değişmesi sonucunda gerekli görürse yıl içinde yeni bir değerlendirme yapabilir.

Temininde Güçlüğün Değerlendirilmesi

Madde 5. Temininde Güçlük, aşağıdaki dört temel kritere göre değerlendirilir:

- Yürüttüğü/yürüteceği görevin Kurum açısından değeri,
- Uzmanlık dalının değeri,
- Bilgi ve deneyimi,
- İşe uygunluğu.

Başarının Değerlendirilmesi

Madde 6. Başarı, ilke olarak yönetici ve personel için ayrı ayrı aşağıdaki kriterlere göre değerlendirilir:

a) Yönetici Değerlendirme Kriterleri

- Doğru ve hızlı karar verme
- Etkin planlama, organizasyon ve koordinasyon
- Kurumdaki görevi bağlamında yaratıcılık
- Mesleki bilgi/görgü
- Kurumu sahiplenme, Kurum/birimin hedeflerine ulaştırılması
- Maiyetindekileri etkin bir biçimde yetiştirme, değerlendirme ve denetleme
- Paydaşlara olan tutum ve davranış, Kurumu temsil

b) Personel Değerlendirme Kriterleri

- İşini tam olarak sahiplenme, düzenli, doğru ve zamanında yapma ve sonuçlandırma
- İnisiyatif kullanma ve yeni fikir ve öneri geliştirme
- Paydaşlara olan tutum ve davranış
- Mesleki bilgi ve görgüsünü sürekli geliştirme
- Göreve devamdaki özen

Uygulama

Madde 7. Bağlı Birimlerin, 5 ve 6. Maddelerdeki kriterler gözönünde bulundurularak, kendi bünyelerine uygun olarak hazırlayacakları TGP ve BTP uygulama yöntem önerileri Başkanlık onayı ile saptanır. Saptanan yöntemlere göre hesaplama sonucunda personele ödenecek TGP ve BTP miktarı Başkanlıkta Başkan, Yönetim Kurulu bulunan birimlerde Yönetim Kurulları, diğer birimlerde ise ilgili birim Müdürünün önerisi üzerine Başkan tarafından kesinleştirilir.

Yönetim Hizmet Grubu'nda hangi makam sahiplerine ne miktar TGP ve BTP verileceği Başkan tarafından belirlenir.

(*) Gerektiđinde Yönetim Kurulu bulunan birimlerde de diğer hizmet gruplarında çalışan personele ne kadar TGP ve BTP verileceği Başkan tarafından belirlenir.

Yürürlükten Kaldırılan Mevzuat

Madde 8. Bilim Kurulu'nun 4.3.2000 tarih ve 77 sayılı toplantısında kabul edilen "TÜBİTAK Temininde Güçlük Primi Uygulama Esasları" ile "TÜBİTAK Başarı Teşvik Primi Uygulama Esasları" yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 9. Bu Esaslar, 15 Ocak 2003 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 10. Bu Esasları TÜBİTAK Başkanı yürütür.

(*) Bilim Kurulu'nun 09.01.2009 tarih ve 171 sayılı toplantısında kabul edilmiştir.